

move-Fraktion im Rat der Stadt Rh-Wd Ostring 66 33378 Rheda-Wiedenbrück

Fraktionsgeschäftsführung

An den
Bürgermeister der Stadt Rheda-Wiedenbrück
Herrn Theo Mettenborg
Rathausplatz 13
33378 Rheda-Wiedenbrück

0179 7044574 Tel.
fraktion@move-rw.de eMail
Ostring 66
33378 Rheda-Wiedenbrück

Rheda-Wiedenbrück, 26.04.2021

Antrag auf Erhöhung der Ausbildungsquote bei der Stadt Rheda-Wiedenbrück

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Mettenborg,

ich bitte Sie, folgenden Antrag in die Tagesordnung der nächsten Ratssitzung aufzunehmen.

Beschlussvorschlag:

Der Rat der Stadt Rheda-Wiedenbrück beschließt die Ausbildungsquote der Stadt Rheda-Wiedenbrück (inkl. der städtischen Gesellschaften) schrittweise zu erhöhen.

Als Zielmarke soll **innerhalb der nächsten 3 Jahre eine Quote von 10% festgelegt und erreicht werden.**

Begründung:

Der Beantwortung unserer Fragen zum Thema Wirtschaft und Ausbildung im HFA konnten wir entnehmen, dass das IAB langfristig davon ausgeht, dass die öffentliche Verwaltung einen höheren Arbeitskräftebedarf haben wird.

Um diesem Bedarf nachzukommen, und als Stadt unserer Vorbildfunktion im Themenkomplex Ausbildung gerecht zu werden, beantragen wir die Erhöhung der Ausbildungsquote.

Von den Gesamtbeschäftigten der Stadt Rheda-Wiedenbrück befinden sich derzeit 30 Personen in der Ausbildung. Daraus ergibt sich (ohne Berufspraktikant*innen) eine aktuelle Ausbildungsquote von **5,91%** gem. der Präsentation aus dem HFA.

Nach Angaben der Verwaltung werden in den nächsten 5 Jahren **44** und in den nächsten 10 Jahren weitere **81** Beschäftigte in den Ruhestand gehen.

Mit der aktuellen Ausbildungsquote wird der demographisch begründete Personalverlust - und damit der drohende Fachkräftemangel - nicht aufzuhalten sein.

...

Ferner wird es immer schwieriger, Fachkräfte - den Beleg haben wir im aktuellen Stellenbesetzungsplan im Haushalt - am Markt zu finden und zu rekrutieren. Daher ist es besser, junge Leute gut auszubilden, bevor Fachkräfte teuer eingekauft werden oder Stellen unbesetzt bleiben müssen.

Mit der Erhöhung der Ausbildungsquote würde die Stadt Ihrer Vorbildfunktion nachkommen und ihren wichtigen Beitrag zur Bekämpfung der gegenwärtigen, auch pandemiebedingten Ausbildungs- respektive Stellenbesetzungsmisere leisten.

Die Ausbildungsvielfalt der angebotenen Ausbildungsplätze ermöglicht es uns, ein sozial gerechtes Angebot bereitzustellen zu können.

Mit freundlichem Gruß

move-Fraktion im Rat der Stadt Rheda-Wiedenbrück



Ingo Mathieu